|  |  |
| --- | --- |
| Intitulé du poste : | Service du poste : |
| Date de création : | Date de mise à jour : |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Importance des compétences | Intitulé de la compétence | Formalisation des niveaux | | | | Évaluation des niveaux | |
| Niveau Expert | Niveau Avancé | Niveau Intermédiaire | Niveau Novice | Niveau demandé | Niveau du collaborateur |
| Indispensables | Compétence n°1 |  |  |  |  | Expert | Avancé |
| Compétence n°2 |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |
| Souhaitables | Compétence n°1 |  |  |  |  |  |  |
| Compétence n°2 |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |
| Annexes | Compétence n°1 |  |  |  |  |  |  |
| Compétence n°2 |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |